



Stichting Normering Flexwonen

Stichting Normering Flexwonen beheert de registers van ondernemingen die aan de norm voor huisvesting van arbeidsmigranten voldoen en onderhoudt deze normen. Organisaties die huisvesting voor arbeidsmigranten aanbieden kunnen een certificaat van de Stichting Normering Flexwonen behalen. Hiervoor dienen zij te voldoen aan de norm voor huisvesting van arbeidsmigranten. Huisvestingslocaties van de organisaties die zich aanmelden bij de Stichting Normering Flexwonen worden jaarlijks gecontroleerd. Voldoet de huisvesting niet, en worden zaken niet snel hersteld, dan wordt de aanbieder van huisvesting uit het register van de Stichting Normering Flexwonen geschreven.

SNF-informatie voor bewoners nu in zeven talen beschikbaar

De teksten op de informatiepagina's voor bewoners waren voorheen beschikbaar in het Engels en in het Pools. Alle teksten zijn weer bijgewerkt en nu ook vertaald in het:

- Bulgaars
- Duits
- Frans
- Roemeens
- Spaans

Elke websitebezoeker kan rechtsboven zijn taal zoeken en informatie over SNF, de normen en het indienen van klachten lezen.

Ondernemingen kunnen zelf een QR-code voor op de informatiekaart maken met een link naar het websitedeel in de juiste taal. Op de informatiekaart blijft de Engelse tekst en een QR-code met link naar de Engelse pagina verplicht.



Deugdelijke financiële administratie voorwaarde voor SNF in 2023

Bij de administratieve inspecties is geconstateerd dat niet alle particulieren of kleine ondernemingen een deugdelijke financiële administratie hebben waarin goed te controleren is of alle locaties zijn opgegeven.

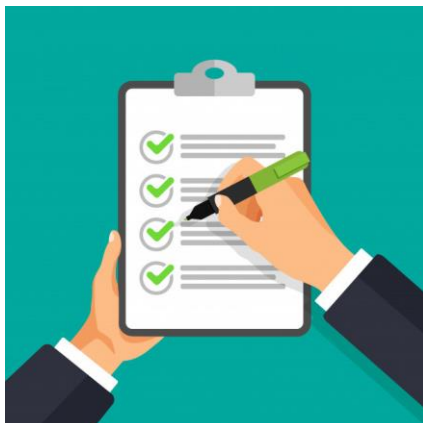
Met ingang van 1-1-2023 zal een deugdelijke financiële administratie voor juridische entiteiten verplicht worden. Voor particulieren wordt de inspectiemethode ook beter beschreven. Hierover volgt meer informatie.

Samenwerking SNF en Duitse autoriteiten

In 2020 zijn er op ministerieel niveau afspraken gemaakt tussen Nederland en NordRheinWestfalen over werkomstandigheden, vervoer en huisvesting van arbeidsmigranten. Er waren zeker in de coronatijd grote zorgen aan beide zijden van de grens. Naar aanleiding van die afspraken zijn er door de autoriteiten in Nederland én Duitsland contacten gelegd met SNF. Het ging om algemene informatie zoals 'wat doet SNF eigenlijk', 'waarop controleert SNF', maar ook om mogelijkheden tot daadwerkelijke gezamenlijke actie. Tijdens de Grenslandconferentie op 31 maart in Aken heeft SNF dan ook deelgenomen aan een workshop om de werkwijze van SNF breder toe te lichten.

Pilot zelfinspectie van start

Op 25 april jl zijn 80 bedrijven gestart met de pilot zelfinspectie. Tijdens de drie trainingssessies zijn 159 interne inspecteurs opgeleid om de zelfinspectie uit te voeren. Zij hebben de rechten gekregen in Informis om met de tool de zelfinspectie uit te voeren. 50% van de locaties moeten voor 1 juli worden geïnspecteerd. 50% tussen 1 juli en 1 september. Daarna wordt de pilot geëvalueerd en wordt besloten hoe in 2023 zelfinspectie een formele rol krijgt in het SNF-systeem.



Oekraïense vluchtelingen en SNF

De oorlog in Oekraïne heeft als gevolg dat er ook in Nederland gevluchte Oekraïners worden opgevangen. Dat gebeurt particulier en vaak ook door gemeenten.

Steeds meer Oekraïners gaan aan het werk, vaak via uitzendbureaus en bij agrarische ondernemingen. Waar moet de werkgever van de Oekraïense medewerker rekening mee houden?

Het is belangrijk om scherp te houden wie de huisvesting verzorgt en in welke rol.

- Als de werkgever de huisvesting aanbiedt, regelt en/of betaalt (al dan niet met inhouding op het loon), dan moet de huisvesting aan SNF-eisen voldoen.
- Woont de werknemer bij particulieren of in een gemeentelijke opvang, dan hoeft dat niet. Er is dan geen verantwoordelijkheid van de werkgever.
- Dat geldt ook als de gemeente een hele locatie van een SNF-geregistreerde onderneming huurt en daarin vluchtelingen huisvest. Dan is de gemeente verantwoordelijk voor het aantal bewoners.

En hoe zit het dan als een Poolse medewerker zijn Oekraïense familie of vrienden te logeren heeft in een locatie die bij SNF is opgegeven? Dat is de bezetting van de locatie dus hoger en moet in de gaten worden gehouden worden of nog wel aan alle SNF-eisen wordt voldaan. Neem bij twijfel contact met ons of de gemeente op.

Wij hopen voor de vluchtelingen dat zij hier een goed tijdelijk verblijf hebben. Maar vooral dat de oorlog in hun vaderland snel ten einde komt.

Info over doorhalingen en schorsingen via attenderingsservice

Maakt u gebruik van locaties van andere SNF-bedrijven? Hou dan in de gaten of de onderneming niet geschorst of doorgehaald wordt. Want zo'n doorhaling of schorsing heeft gevolgen voor u! Bij een doorhaling moet u of wellicht een andere gebruiker van de locatie Eerst-verantwoordelijk worden. Of wellicht wordt de locatie wel gesloten.

U kunt andere ondernemingen volgen door u te abonneren op de attenderingsservice op de website. U krijgt dan een notificatie bij een statuswijziging, dus bij schorsing, doorhaling en continuering na schorsing. Zie: [Attenderingsservice Stichting Normering Flexwonen](#)

Veranderende werkwijze SNF-stickers

Het jaarlijks toesturen van de grote ronde stickers is gestopt. Het digitale SNF-keurmerklogo blijft wel beschikbaar voor op bijvoorbeeld de website. Deze is op te vragen bij het secretariaat SNF.

Er wordt nog een methode ontwikkeld voor het verstrekken van kleine stickers voor op de informatiekaart van SNF. Zodra daar meer over bekend is, volgt meer informatie.

Nu ook wettelijk verplicht per 1 juli: rookmelders in alle bestaande woningen

SNF kende de eis al, maar nu wordt het een wettelijke verplichting voor alle bestaande woningen en opgenomen in het Bouwbesluit. Rookmelders zijn vanaf 1 juli 2022 ook verplicht in alle bestaande woningen (artikel 6.21, lid 6, Bouwbesluit 2012). Het gaat om rookmelders die voldoen aan EN 14604. Dit mogen rookmelders op batterijen zijn. Deze rookmelders moeten worden aangebracht op elke bouwlaag in ruimten waardoor een vluchtroute voert tussen de uitgang van een verblijfsruimte en de uitgang van de woning.



SNF present op het congres: 'Twee jaar na Roemer, en dan...?'

Op 12 mei was SNF aanwezig op het congres 'Twee jaar na Roemer, en dan...'. Zowel met een standje op de inspiratiemarkt als in de workshop 'Huisvesting en de zoektocht naar kwaliteit'. Tijdens de workshop vertelde voorzitter Koos Karssen van SNF over de aanzienlijke kwaliteitsslagen van afgelopen jaar (100%-controle en jaarlijkse administratieve

inspectie) en de stip op de horizon. Voorafgaand aan het congres nam SNF ook deel aan het expertpanel tijdens het webinar 'Huisvesting en de zoektocht naar kwaliteit' op 10 mei. Tijdens het plenaire deel van het congres bleek dat er grote zorgen zijn en blijven over de positie van de arbeidsmigrant en het nog steeds bestaan van slechte huisvesting. Er zijn veel werkgevers die het goed doen, maar er zijn ook nog werkgevers die mensen zien als productiemiddelen. Emile Roemer sprak ook weer over moderne slavernij. De conclusie was dat er twee jaar na zijn advies nog heel veel werk aan de winkel is.



Ter info: Voorkom afsluiting door Afrikaanse Varkenspest

Op verzoek van het POV, paritair orgaan varkenssector, besteden we aandacht aan de Afrikaanse Varkenspest (AVP). Afrikaanse Varkenspest is een zeer besmettelijk ziekte en komt met name voor bij wilde zwijnen. Het heerst in bijna alle landen in Oost-Europa en sinds september 2020 is AVP 'de Oder' – Pools-Duitse grens – overgekomen. Ondertussen is in Oost-Duitsland een gebied zo groot als Nederland besmet. In januari 2022 is daar het 3.200^{ste} besmette zwijn geconstateerd. Zwijnen raken besmet door het eten van besmet vlees wat bijvoorbeeld op parkeerplaatsen of in de natuur wordt achtergelaten en zwijnen besmette elkaar en gehouden varkens.

Wanneer AVP uitbreekt in Nederland heeft dit grote gevolgen voor alle vormen van varkenshouderij (hobby, biologische, buiten, beter leven) en de gehele varkensketen. Daarnaast worden gebieden, waar de besmette zwijnen worden gevonden, langdurig afgesloten waardoor het ook andere regionale sectoren treft zoals toerisme.

Bent u werkgever of huisvester van arbeidsmigranten die werkzaam zijn in de vleessector? Roep uw werknemers dan op om geen etenswaren uit het thuisland mee te nemen en hygiëne toe te passen op bijvoorbeeld schoeisel. Dit in verband met het risico op verdere verspreiding van de ziekte.

Meer informatie over de Afrikaanse varkenspest in diverse talen vindt u op de [website van de NVWA](#) en [website POV](#).



Volg SNF via LinkedIn

Zorg dat u eenvoudig op de hoogte blijft van de laatste ontwikkelingen en nieuwsupdates rondom Stichting Normering Flexwonen en volg ons via [LinkedIn](#).

Twitter [@normeringflexwonen](#)



Stichting Normering Flexwonen
Postbus 4076
5004 JB Tilburg
T. 013-5944109
info@normeringflexwonen.nl

Uitschrijven